



**COMUNE DI PALAIA**  
Provincia di Pisa

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero **66** del **25/09/2019**

**OGGETTO: MODIFICA DELIBERA DI G.M. N.11 DEL 19/2/2019 AD OGGETTO. "REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ED APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2019-2020-2021**

L'anno duemiladiciannove il giorno venticinque del mese di Settembre alle ore 14:00, nel civico palazzo, si è riunita la Giunta Municipale, convocata nei modi di legge.

Dei Signori componenti della Giunta Municipale di questo Comune:

<b>GHERRARDINI MARCO</b>	Sindaco	P
<b>LORENZETTI ALESSIA</b>	Vice Sindaco	P
<b>GUERRINI MARICA</b>	Assessore	P
<b>FIGLIO ROBERTO</b>	Assessore	P
<b>BODDI PIETRO</b>	Assessore Esterno	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n.0.

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Antonio Salanitri.

Riscontrato il numero legale degli intervenuti, il Sindaco Marco Gherardini, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che assiste il Segretario Comunale Antonio Salantri in reggenza a scavalco giusto provvedimento della Prefettura di Firenze prot.n. 131708 del 20/09/2019;

Preso atto che:

- con proprio precedente atto deliberativo n. 11 del 19/2/2019 ad oggetto: "Revisione dotazione organica – ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2019 – 2020 – 2021" è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale, la dotazione organica e si è dato atto che non emergono situazioni di esubero;

Considerato che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Ricordato che nel precedente atto n.11 del 19/2/2019 erano previste le seguenti assunzioni a tempo pieno ed indeterminato:

- n. 1 dipendente di categoria C1 nel 2019
- n. 1 dipendente di categoria B3 nell'anno 2020;

Dato atto che dal 2 maggio 2019 è stato provveduto a ricoprire il posto di cat. C1;

Preso atto che in data 12 giugno 2019 la dipendente Balestri Anna Maria con qualifica di istruttore amministrativo cat. C1 in servizio presso l'ufficio anagrafe, ha presentato domanda di collocamento a riposo con decorrenza 3 novembre 2019;

Chiarito che i servizi resi dall'Ufficio Servizi Demografici costituiscono inequivocabilmente servizi essenziali e che pertanto la continuativa operatività dell'Ufficio medesimo deve essere necessariamente assicurata dall'Ente;

Dato atto quanto sopra risulta necessario modificare il Piano del Fabbisogno del personale per l'anno 2019;

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 1.151.708,51;

Ritenuto necessario, inoltre, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., come si evince dalle relazioni dei responsabili di servizio relative alla verifica dell'insussistenze di eccedenze di personale;

Visto il prospetto della tabella di raccordo tra dotazione organica e limite massimo di spesa allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale sotto la lettera B;

Considerato che a decorrere dal 3 novembre 2019 un dipendente di cat. C1 cesserà dal servizio per collocamento a riposo:

Visto che i margini assunzionali riferiti l'anno 2019 ammontano a € 22.033,39, che la spesa del personale in servizio è pari a € 1.129.675,12;

Dato atto che:

- il recente *D.L. n. 4 del 2019*, convertito con modificazioni dalla *L. 28 marzo 2019, n. 26*, ha previsto che le Regioni e gli enti locali possano computare, ai fini della determinazione delle proprie capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;
- la *L. 28 marzo 2019, n. 26* ha modificato il comma 5 dell'*art. 3, D.L. n. 90 del 2014* e ai fini del computo dei resti assunzionali non utilizzati, ha permesso di effettuare il calcolo sui cinque anni precedenti e non più solo nel triennio precedente. In altri termini, a partire dall'anno 2019 gli enti locali potranno utilizzare le capacità assunzionali del 2018, 2017, 2016, 2015 e 2014, non spese in questi anni, e riferite alle cessazioni di personale avvenute nell'anno precedente alle medesime;

Considerato quindi che allo stato attuale della normativa per gli anni 2019/2020/2021 le capacità assunzionali sono fissate per tutti gli enti locali al 100% dei risparmi derivanti dalle cessazioni dell'anno precedente e dell'anno in corso a cui si aggiungono i resti assunzionali del quinquennio precedente non utilizzate;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della *L. 27/12/2006 n. 296* (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio");

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Dato atto altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla *L. 12/03/1999, n. 68*;

Ritenuto opportuno inoltre modificare l'assetto organizzativo dell'ente al fine di perseguire l'ottimale distribuzione delle risorse umane per garantire la funzionalità degli uffici e servizi rispetto ai compiti e ai programmi dell'attività amministrativa;

Ribadito il principio che la dotazione organica è uno strumento flessibile da utilizzare con ampia discrezionalità organizzativa al fine di dotare l'ente della struttura più consona al raggiungimento degli obiettivi amministrativi e di perseguire una gestione ottimale sotto il profilo dell'efficacia dell'efficienza e dell'economicità;

Ritenuto necessario, per le motivazioni di cui sopra, modificare la dotazione organica tra i tre servizi attualmente in essere come indicato nell'allegato A che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamata la *Legge 30/12/2018 n. 145* che non consente alle amministrazioni lo scorrimento delle graduatorie formatesi su procedure concorsuali bandite successivamente al primo gennaio 2019 (comma 365) oltre i posti messi a selezione;

Richiamato altresì il *C.C.N.L. vigente*;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della *L. n. 448/2001*, reso in data 19/02/19 (all. C);

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi dal responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n° 267/2000;

Con voti unanimi espressi in forma palese per alzata di mano;

### **DELIBERA**

1. **di approvare** la modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021;
2. **di dare atto** che la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 1.151.708,51;
3. **di dare atto** che a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
4. **di dare atto** che l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, comporta una spesa pari a € 1.129.675,12
5. **di dare atto** che nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2019/2021 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati le seguenti figure:

- n. 1 dipendente categoria C1 da novembre 2019;
- n. 1 dipendente categoria B3 nell'anno 2020;

le cui assunzioni saranno effettuate secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:

- attingendo da graduatorie a tempo indeterminato in corso di validità;
  - concorso pubblico (*o altra procedura selettiva*), ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
6. **di confermare** l'assunzione per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici di n.1 esecutore operaio cat. B1 da gennaio 2019;
  7. **di dare atto** che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
  8. **di approvare** la nuova dotazione organica del personale dipendente illustrata nell'allegato A che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
  9. **di pubblicare** il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

10. **di trasmettere** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
11. **di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, con unanime separata votazione ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs 267/00.

Il presente verbale si compone di numero 5 pagine e numero 5 allegati.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco  
Marco Gherardini / ArubaPEC S.p.A.

Il Segretario Comunale  
Antonio Salantri/ ArubaPEC S.p.A.



**COMUNE DI PALAIA**  
**Provincia di Pisa**  
**Servizio Amministrativo e Finanziario**  
**Servizio Amministrativo e Finanziario**

**OGGETTO:**

**Parere di regolarità tecnico espresso ai sensi dell'Art.49 del D.Lgs. 267/2000 sulla Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 21/08/2019 ad oggetto: "MODIFICA DELIBERA DI G.M. N.11 DEL 19/2/2019 AD OGGETTO. "REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ED APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2019-2020-2021".**

Si esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto specificata, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Decreto Legislativo n°267 del 18/08/2000.

Data: 23/09/2019

Il Responsabile  
Citi Nadia / ArubaPEC S.p.A.



**COMUNE DI PALAIA**  
**Provincia di Pisa**  
**Servizio Amministrativo e Finanziario**  
**Servizio Amministrativo e Finanziario**

**OGGETTO:**

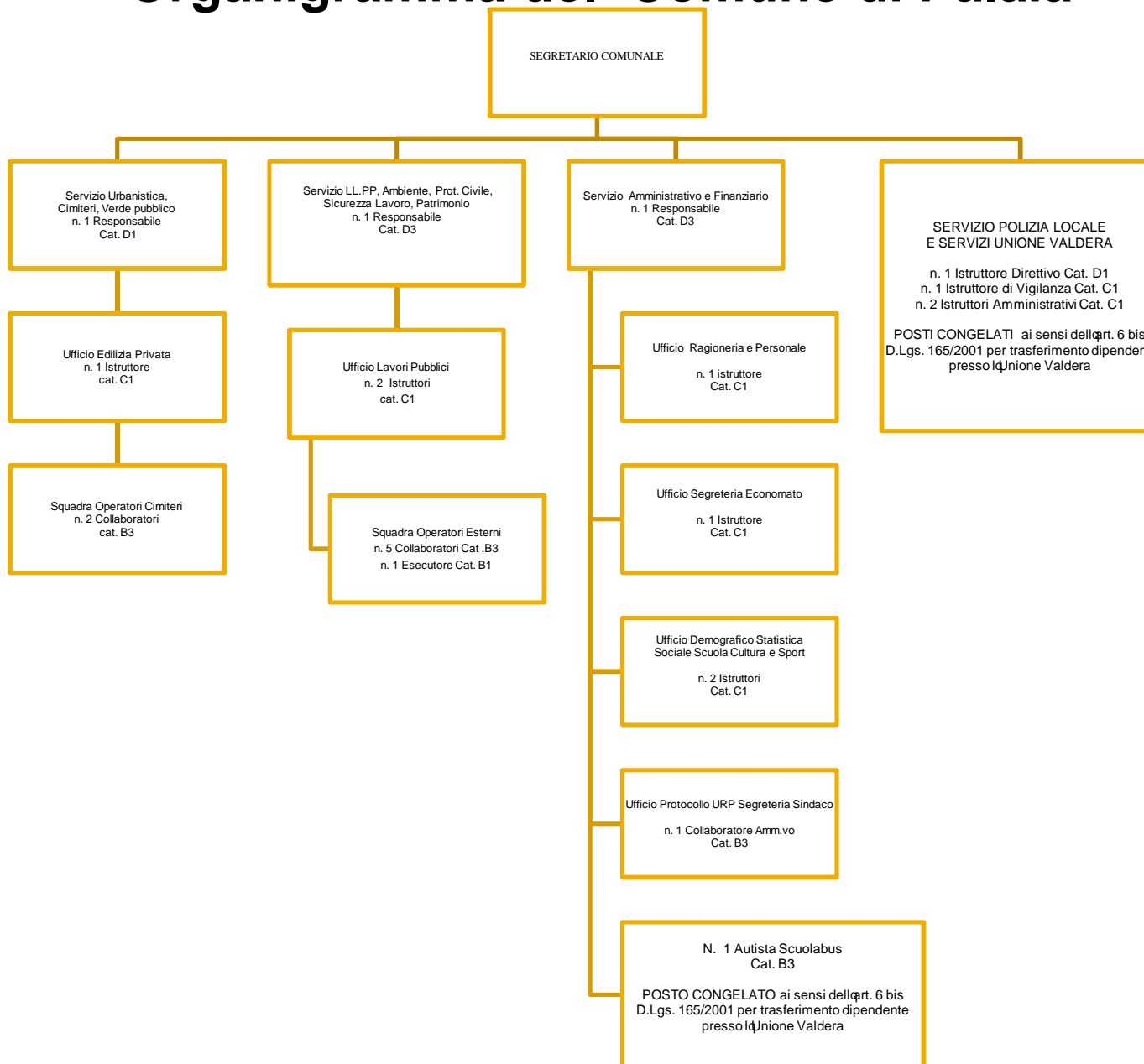
**Parere di regolarità contabile espresso ai sensi dell'Art.49 del D.Lgs. 267/2000 sulla Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 21/08/2019 ad oggetto: "MODIFICA DELIBERA DI G.M. N.11 DEL 19/2/2019 AD OGGETTO. "REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ED APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2019-2020-2021".**

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere in ordine alla regolarità contabile dell'atto : **favorevole**, per quanto di competenza.

Data: 23/09/2019

Il Responsabile  
Citi Nadia / ArubaPEC S.p.A.

# Organigramma del Comune di Palaia





Comune di PALAIA

**TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA  
COME INDICATO DALLE LINEE DI INDIRIZZO (DECRETO MINISTRO SEMPLIFICAZIONE 08 MAGGIO 2018  
G.U. N. 173 del 27.07.2018)**

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA:  
PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1, COMMA 557, LEGGE 296/2006

**DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE**

**ANNO 2019**

	Profilo Professionale	Categoria Iniziale Giuridica	Tempo del Lavoro %	COSTO Tabellare	n. Posti attuali	Stipendio tabellare personale in servizio	Previsione Cessazioni	Posti aggiunti alla Dotaz.	Spesa per nuove assunzioni/ maggiori spese	Spesa totale FINALE (In serv.-Cess. +Assunz.)
	Funzionario Tecnico	D3	100	27.572,85	1	27.572,85				27.572,85
Personale in servizio a tempo indeterminato incluso dip. comando/ distacco	Funzionario Amministrativo	D3	100	27.572,85	1	27.572,85				27.572,85
	Istr. Direttivo Tecnico	D1	100	23.980,09	1	23.080,09				23.080,09
	Istr. Dir Vigilanza c/Unione	D1	100	23.980,09	1	23.980,09				23.980,09
	Istruttore Tecnico	C	100	22.039,41	2	44.078,82				44.078,82
	Istruttore Amm.vo/Contab.	C	100	22.039,41	5	110.197,05	1			102.568,02
	Istrutt. Amm.vo c/Unione	C	100	22.039,41	2	44.078,82				44.078,82
	Istrutt. Vigilanza c/Unione	C	100	22.039,41	1	22.039,41				22.039,41
	Coll.re Prof.le Operaio	B3	100	20.652,45	7	144.567,15				123.914,70
	Coll.re Amministrativo	B3	100	20.652,45	1	20.652,45				20.652,45
	Autista Scuolabus c/Uni	B3	100	20.652,45	1	20.652,45				20.652,45
Esecutore – Operaio	B1	83,33	16.280,11	1	16.280,11				16.280,11	
<b>SPESA TOTALE POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA</b>										<b>496.470,66</b>

**ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE**

(i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale – Art. 1, comma 557 – legge 296/2006)

Indennità di comparto a carico del Bilancio quota A - (da cedolini gennaio 2019)										942,48
Previsione di trasformazione da tempo parziale a tempo pieno (Primi M.)										0,00
Assunzioni superiori										0,00
Personale in comando in entrata										
Personale in convenzione in entrata										
Incarichi ex art. 110, comma 1										
Incarichi ex art. 110, comma 2										
Incarichi ex art. 90										
Segretario Comunale										73.713,74
diritti di segreteria										10.000,00
Assegni per il nucleo familiare										3.795,84
IRAP										2.824,86
EX IS (PER 13)										239,72
compenso legge 109										15.451,00
posizione borzacchi										3.606,00
Maggiorazione segretario										0,00
Assunzioni con contratto di somministrazione										
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile										39.948,00
Fondo del trattamento accessorio										56.679,11
Ributazione di posizione e risultato P.O.										37.206,40
Fondo lavoro straordinario										5.572,53
Altre spese di personale										246.230,27
voci soggette Irap										230.776,84
									sub totale Altre voci	496.209,95
Oneri previdenziali										196.356,82
IRAP										59.942,69
<b>TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA</b>										<b>1.248.980,12</b>

**RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE**

	quote a carico unione	1500
categoria protette		31062
personale comandato		61292
Voci escluse dal calcolo dell'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 (vedi prospetto ministeriale)		25451
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013</b>		<b>1.129.675,12</b>

MEDIA 2011/2013 € 1.151.708,51

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2019 € 22.033,39

★  
COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE \*  
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale  
firmato digitalmente da Marco Gherardini, Antonio Salamitri e stampato il giorno 30/09/2019



**COMUNE DI PALAIA**

**VERBALE N. 20/2019 DEL 20/09/2019**

**Oggetto: Parere del Revisore Unico – Modifica delibera della Giunta n. 11 del 19/02/2019**

**“ Revisione Dotazione Organica – Ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed approvazione del piano triennale dei fabbisogni di Personale anni 2019/2020/2021”.**

L'Organo di revisione ha ricevuto dal Responsabile del Servizio finanziario la documentazione relativa alla proposta di deliberazione in oggetto.

Esaminata la documentazione sulla base degli atti proposti e preso atto del parere di regolarità tecnico- contabile espresso dal responsabile dell'ufficio ragioneria, l'organo di revisione esprime parere favorevole sulla proposta di delibera in oggetto, relativa alla modifica ai fabbisogni di personale 2019/2021, e prende atto che l' allegata consistenza dei dipendenti in servizio comporta una spesa complessiva per l' ente pari a € 1.129.675,12.

***Lido di Camaio, 20 settembre 2019***

***Il revisore Unico***

***Dott.ssa Rita Lari***

***( \*firmata digitalmente )***