



**COMUNE DI PALAIA**  
Provincia di Pisa

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero **8** del **28/01/2020**

**OGGETTO: MODIFICA DELIBERA DI G.M. N. 67 DEL 25/9/2019 AD OGGETTO "REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ED APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE ANNI 2020 - 2021 - 2022**

L'anno duemilaventi il giorno ventotto del mese di Gennaio alle ore 11:15, nel civico palazzo, si è riunita la Giunta Municipale, convocata nei modi di legge.

Dei Signori componenti della Giunta Municipale di questo Comune:

<b>GHERRARDINI MARCO</b>	Sindaco	P
<b>LORENZETTI ALESSIA</b>	Vice Sindaco	P
<b>GUERRINI MARICA</b>	Assessore	P
<b>FIGLIO ROBERTO</b>	Assessore	P
<b>BODDI PIETRO</b>	Assessore Esterno	A

ne risultano presenti n. 4 e assenti n.1.

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Roberto Onorati.

Riscontrato il numero legale degli intervenuti, il Sindaco Marco Gherardini, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che:

- con proprio precedente atto deliberativo n. 67 del 25/9/2019 ad oggetto: "Revisione dotazione organica – ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020 – 2021 – 2022" è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale, la dotazione organica e si è dato atto che non emergono situazioni di esubero;

Considerato che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Ricordato che nel precedente atto n.67 del 25/9/2019 era prevista l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 dipendente di categoria B3 nell'anno 2020;

Preso atto che in data 13 novembre 2019 il dipendente Franco Doveri con qualifica di Funzionario Tecnico cat. D3 posizione economica D6 responsabile del servizio LL.PP Ambiente, Protezione Civile, Sicurezza sul Lavori, Patrimonio, titolare di Posizione Organizzativa, ha presentato domanda di collocamento a riposo con decorrenza 1 settembre 2020;

Chiarito che per assicurare l'operatività del servizio è necessario provvedere alla sostituzione del dipendente Geom. Franco Doveri;

Dato atto quanto sopra risulta necessario modificare il Piano del Fabbisogno del personale per l'anno 2020;

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a €. 1.151.708,51;

Ritenuto necessario, inoltre, confermare la struttura organizzativa dell'ente così come approvata nel precedente atto deliberativo;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., come si evince dalle relazioni dei responsabili di servizio relative alla verifica dell'insussistenze di eccedenze di personale;

Visto il prospetto della tabella di raccordo tra dotazione organica e limite massimo di spesa allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale sotto la lettera "B";

Visto che che i margini assunzionali riferiti l' anno 2020 ammontano a € 23.441,89, che la spesa del personale in servizio è pari a € 1.128.266,62;

Dato atto che:

- il recente *D.L. n. 4 del 2019*, convertito con modificazioni dalla *L. 28 marzo 2019, n. 26*, ha previsto che le Regioni e gli enti locali possano computare, ai fini della determinazione delle proprie capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;

- la L. 28 marzo 2019, n. 26 ha modificato il comma 5 dell', *art. 3, D.L. n. 90 del 2014* e ai fini del computo dei resti assunzionali non utilizzati, ha permesso di effettuare il calcolo sui cinque anni precedenti e non più solo nel triennio precedente. In altri termini, a partire dall'anno 2019 gli enti locali potranno utilizzare le capacità assunzionali del 2018, 2017, 2016, 2015 e 2014, non spese in questi anni, e riferite alle cessazioni di personale avvenute nell'anno precedente alle medesime;

Considerato quindi che allo stato attuale della normativa per gli anni 2020/2021/2022 le capacità assunzionali sono fissate per tutti gli enti locali al 100% dei risparmi derivanti dalle cessazioni dell'anno precedente e dell'anno in corso a cui si aggiungono i resti assunzionali del quinquennio precedente non utilizzate;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio");

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Dato atto altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 19/02/19, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale sotto la lettera "C";

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi dal responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n° 267/2000;

Con voti unanimi espressi in forma palese per alzata di mano;

## **DELIBERA**

1. **di approvare** la modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022;
2. **di dare atto** che la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 1.151.708,51;
3. **di dare atto** che a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
4. **di dare atto** che l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, comporta una spesa pari a € 1.128.266,62;

5. **di dare atto** che nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022 è prevista l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di:

- n. 1 dipendente di categoria B3 nell'anno 2020;
- n. 1 dipendente di categoria D nell'anno 2020;

le cui assunzioni saranno effettuate secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:

- attingendo da graduatorie a tempo indeterminato in corso di validità;
  - concorso pubblico (*o altra procedura selettiva*), ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi dell' art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
6. **di confermare** l' assunzione per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici di n.1 esecutore operaio cat. B1 da gennaio 2019;
7. **di dare atto** che l'Amministrazione comunale potrà assumere personale ai sensi dell'art 110 del D.lgs 267/2000;
8. **di dare atto** che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, nonché i limiti imposti dall’art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
9. **di confermare** la dotazione organica del personale dipendente illustrata nell'allegato “A” che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
10. **di pubblicare** il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
11. **di trasmettere** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
12. **di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4° del D.Lgs. 267/2000, con separata unanime votazione espressa in forma palese per alzata di mano.

Il presente verbale si compone di numero 4 pagine e numero 5 allegati.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco  
Marco Gherardini / ArubaPEC S.p.A.

Il Segretario Comunale  
Roberto Onorati/ ArubaPEC S.p.A.



**COMUNE DI PALAIA**  
**Provincia di Pisa**  
**Servizio Amministrativo e Finanziario**  
**Servizio Amministrativo e Finanziario**

**OGGETTO:**

**Parere di regolarità tecnico espresso ai sensi dell'Art.49 del D.Lgs. 267/2000 sulla Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 24/01/2020 ad oggetto: "MODIFICA DELIBERA DI G.M. N. 67 DEL 25/9/2019 AD OGGETTO "REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ED APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE ANNI 2020 - 2021 - 2022".**

Si esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto specificata, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Decreto Legislativo n°267 del 18/08/2000.

Data: 28/01/2020

Il Responsabile  
Citi Nadia / ArubaPEC S.p.A.



**COMUNE DI PALAIA**  
Provincia di Pisa  
Servizio Amministrativo e Finanziario  
Servizio Amministrativo e Finanziario

**OGGETTO:**

Parere di regolarità contabile espresso ai sensi dell'Art.49 del D.Lgs. 267/2000 sulla Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 24/01/2020 ad oggetto: **“MODIFICA DELIBERA DI G.M. N. 67 DEL 25/9/2019 AD OGGETTO "REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ED APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE ANNI 2020 - 2021 - 2022”**.

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere in ordine alla regolarità contabile dell'atto : **favorevole**, per quanto di competenza.

Data: 28/01/2020

Il Responsabile  
Citi Nadia / ArubaPEC S.p.A.

Comune di PALAIA

**TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA  
COME INDICATO DALLE LINEE DI INDIRIZZO (DECRETO MINISTRO SEMPLIFICAZIONE 08 MAGGIO 2018  
G.U. N. 173 del 27.07.2018)**

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA:  
PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1, COMMA 557, LEGGE 296/2006

## DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE

ANNO

2020

	Profilo Professionale	Categoria Iniziale Giuridica	Tempo del Lavoro %	COSTO Tabellare	n. Posti attuali	Stipendio tabellare personale in servizio	Previsione Cessazioni	Posti aggiunti alla Dotaz.	Spesa per nuove assunzioni/ maggiori spese	Spesa totale FINALE (In serv.-Cess. +Assunz.)
	Funzionario Tecnico	D3	100	27.572,85	1	27.572,85	1			19.525,82
Personale in servizio a tempo indeterminato incluso dip. comando/ distacco	Funzionario Amministrativo	D3	100	27.572,85	1	27.572,85				27.572,85
	Istr. Direttivo Tecnico	D1	100	23.980,09	1	23.080,09				23.080,09
	Istr. Dir Vigilanza c/Unione	D1	100	23.980,09	1	23.980,09				23.980,09
	Istruttore Tecnico	C	100	22.039,41	2	44.078,82				44.078,82
	Istruttore Amm.vo/Contab.	C	100	22.039,41	5	110.197,05	0			110.197,06
	Istrutt. Amm.vo c/Unione	C	100	22.039,41	2	44.078,82				44.078,82
	Istrutt. Vigilanza c/Unione	C	100	22.039,41	1	22.039,41				22.039,41
	Coll.re Prof.le Operaio	B3	100	20.652,45	7	144.567,15				123.914,70
	Coll.re Amministrativo	B3	100	20.652,45	1	20.652,45				20.652,45
	Autista Scuolabus c/Uni	B3	100	20.652,45	1	20.652,45				20.652,45
Esecutore – Operaio	B1	83,33	16.280,11	1	16.280,11				16.280,11	
<b>SPESA TOTALE POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA</b>										<b>496.052,67</b>

**ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE**

(i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale – Art. 1, comma 557 – legge 296/2006)

Indennità di comparto a carico del Bilancio quota A - (da cedolini dicembre 2019)										926,76
Previsione di trasformazione da tempo parziale a tempo pieno (Primi M.)										0,00
mansioni superiori										0,00
Personale in convenzione in entrata										990,00
Personale in comando in entrata										
Incarichi ex art. 110, comma 1										
Incarichi ex art. 110, comma 2										
Incarichi ex art. 90										
Segretario Comunale										73.713,74
diritti di segreteria										7.500,00
Assegni per il nucleo familiare										3.658,58
RIA										1.924,85
EX IIS (PER 13)										221,28
compenso legge 109										25.000,00
posizione borzacchi										3.606,00
Maggiorazione segretario										0,00
Assunzione cat D1 dal primo settembre 2020										7.693,40
Assunzione cat B3										20.652,45
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile										7.385,00
Fondo del trattamento accessorio										58.766,17
Retribuzione di posizione e risultato P.O.										37.206,40
Spesa unione valdera										246.230,27
Fondo lavoro straordinario										5.572,53
Altre spese di personale										254.861,16
Oneri previdenziali										193.225,15
IRAP										60.751,37
Buoni pasto										5.500,00
<b>TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA</b>										<b>1.256.620,62</b>

## RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE

	quote a carico unione	1500
categoria protette		31062
personale comandato		63292
Voci escluse dal calcolo dell'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 (vedi prospetto ministeriale)		32500
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013</b>		<b>1.128.266,62</b>

MEDIA 2011/2013

€ 1.151.708,51

CAPACITA'  
ASSUNZIONALE  
ANNO 2020

€ 23.441,89

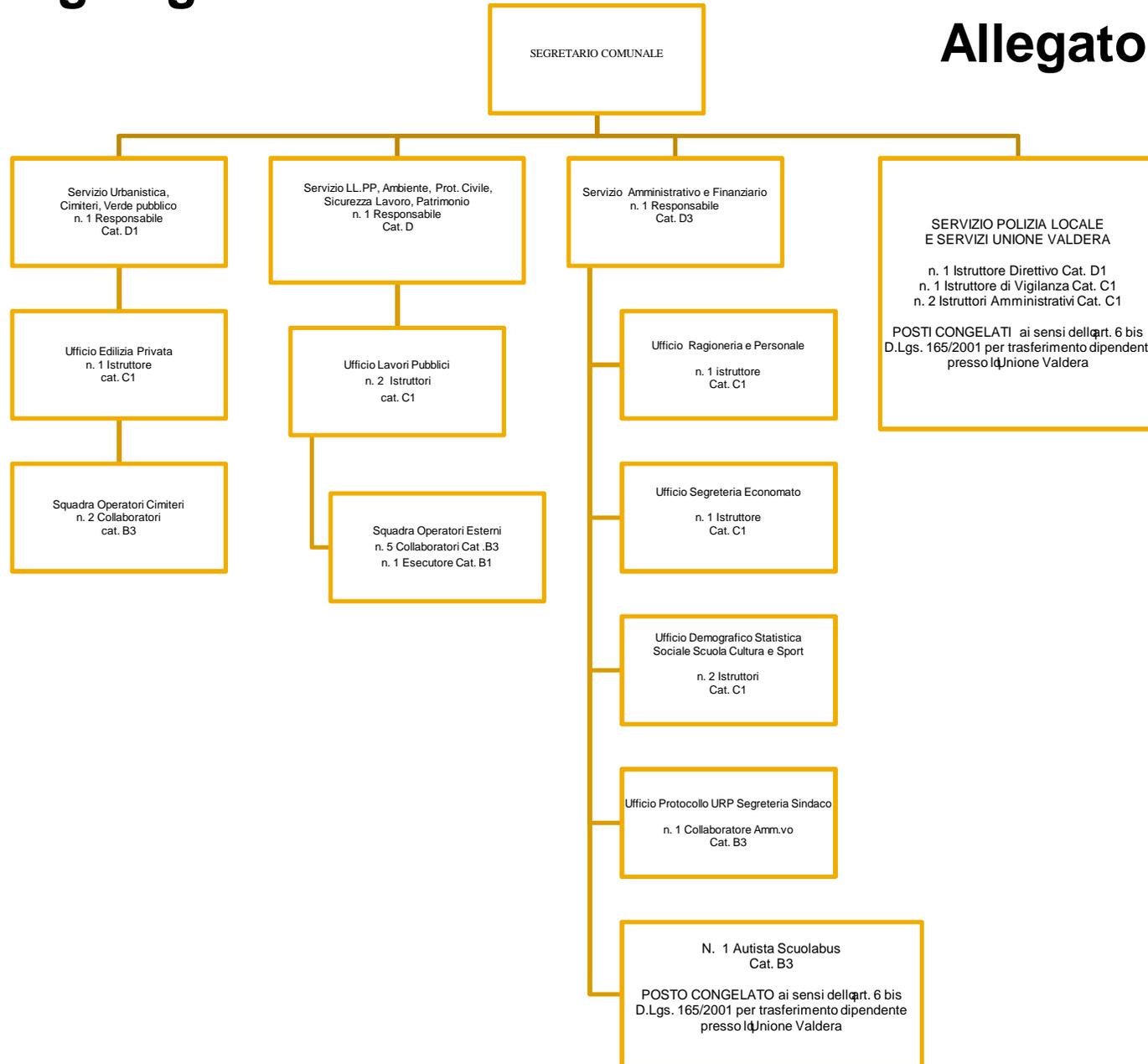
\*

\*  
\*  
\*  
\*  
\*  
\*

\*  
\*  
\*  
\*

# Organigramma del Comune di Palaia anno 2020

## Allegato B





**COMUNE DI PALAIA**

**VERBALE N. 02/2020 DEL 27/01/2020**

**Oggetto: Parere del Revisore Unico – Modifica delibera della Giunta n. 67 del 25/09/2019- Revisione Dotazione Organica**

L'Organo di revisione ha ricevuto dal Responsabile del Servizio finanziario la documentazione relativa alla proposta di deliberazione in oggetto.

Esaminata la documentazione sulla base degli atti proposti e preso atto del parere di regolarità tecnico- contabile espresso dal responsabile dell'ufficio ragioneria, l'organo di revisione esprime parere favorevole sulla proposta di delibera in oggetto, relativa alla modifica ai fabbisogni di personale 2020/2022, e prende atto che l' allegata consistenza dei dipendenti in servizio comporta una spesa complessiva per l' ente pari a € 1.128.266,62.

***Lido di Camaio, 27 gennaio 2020***

***Il revisore Unico***

***Dott.ssa Rita Lari***

***( \*firmata digitalmente )***