



**COMUNE DI PALAIA**  
**Provincia di Pisa**

**DECRETO DEL SINDACO**  
**N°9 DEL 08/11/2022**

**OGGETTO: PROROGA NOMINA RESPONSABILE DEL SERVIZIO LL.PP.,  
AMBIENTE, PROTEZIONE CIVILE, SICUREZZA SUL LAVORO, PATRIMONIO**

**II SINDACO**

Richiamato il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto l’art. 50 comma 10 e l’art. 109 del D.lgs 18.8.2000 n.267;

Visti gli art. 107 e 109 del d.lgs. n. 267/2000;

Preso atto del principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica e’ attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Visto il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

Vista l’attuale struttura organizzativa dell’ente, dalla quale emerge l’articolazione nei seguenti tre servizi:

- Urbanistica, cimiteri, verde pubblico;
- LL.PP., ambiente, prot. civile, sicurezza sul lavoro, patrimonio;
- Amministrativo e Finanziario;

corrispondenti alle posizioni organizzative all’interno dell’ente;

Considerato che in assenza di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l’ordinamento organizzativo dell’ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall’art. 13 CCNL 21.05.2018;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 42 del 23/05/2019, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 del D.lgs. 267/2000, con cui sono stati approvati i criteri per la nomina, la revoca e la graduazione delle posizioni organizzative;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 43 del 23/05/2019, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 del D.lgs. 267/2000, con cui è stata approvata la graduazione delle indennità dei responsabili titolari di posizione organizzativa;

Visto il proprio precedente atto n. 4 del 01/06/2022 a mezzo del quale era stato nominato responsabile della posizione organizzativa relativa al Servizio Urbanistica, Cimiteri, Verde pubblico, Sicurezza sul lavoro (D. Lgs. n. 81/2008), l’Arch. Michele Borsacchi;

Richiamato il proprio precedente atto n. 5 del 07/06/2022 a mezzo del quale era stato nominato responsabile della posizione organizzativa relativa al LL.PP., Ambiente, Protezione Civile, Sicurezza sul lavoro (D. Lgs. n. 81/2008), Patrimonio, l'Arch. Michele Borsacchi;

Visto il proprio precedente atto n. 8 del 08/09/2022 a mezzo del quale era stata prorogata la nomina a responsabile della posizione organizzativa relativa al LL.PP., Ambiente, Protezione Civile, Sicurezza sul lavoro (D. Lgs. n. 81/2008), Patrimonio, l'Arch. Michele Borsacchi;

Dato atto che, anche al fine di assicurare la regolare continuità dell'azione amministrativa, occorre procedere alla ulteriore proroga della nomina del responsabile incaricato di posizione organizzativa per il servizio LL.PP., ambiente, protezione civile, sicurezza sul lavoro (D.Lgs. n. 81/2008), patrimonio;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Lavoro Funzioni Locali del 21.05.2018;

Considerato che all'interno dell'ente non è presente nessun altro dipendente di categoria D che può ricoprire il posto di incaricato di posizione organizzativa per il servizio LL.PP., ambiente, protezione civile, sicurezza sul lavoro (D.Lgs. n. 81/2008), patrimonio;

Visto che all'Art. 3 dei criteri per il conferimento, la revoca e la pesatura degli incarichi di posizione organizzativa è previsto che, in caso di mancata nomina del responsabile di posizione organizzativa, la competenza della struttura viene temporaneamente assegnata al segretario o ad altro soggetto incaricato di P.O.;

Visto l'art. 15 comma 2 del Ccnl Funzioni Locali del 21.05.2018 dove viene indicata la retribuzione di posizione massima attribuibile al personale incaricato di P.O. nella misura di € 16.000,00;

Ritenuto che per l'incarico ad interim per la copertura della P.O. vacante la somma massima attribuibile è stabilita in € 5.886,00.

Verificata la sussistenza degli approvati requisiti per l'accesso alla posizione organizzativa;

Vista la normativa in materia;

Vista la dotazione organica approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 54 del 14/06/2022;

Visto il vigente Piano della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 38 del 29/04/2022 e considerato che la limitata dotazione organica dell'ente non consente, di fatto, l'applicazione concreta del criterio della rotazione degli incarichi di vertice senza nocumento per il corretto esercizio dell'azione amministrativa, come previsto dalla legge di stabilità per il 2016 (legge 208/2015), comma 221, che prevede: "(...) non trovano applicazione le disposizioni adottate ai sensi dell'articolo 1 comma 5 della legge 190/2012, ove la dimensione dell'ente risulti incompatibile con la rotazione dell'incarico dirigenziale";

Visto il Vigente P.I.A.O. 2022-2024 approvato con deliberazione di G.M. n. 104 del 25/10/2022;

Tenuto conto degli approvati criteri per il conferimento delle posizioni organizzative;

Visto il d.lgs. n. 39 del 2013;

Dato atto che l'ente applica con puntualità la già esaustiva e dettagliata disciplina del decreto legislativo 39/2013, dell'articolo 53 del decreto legislativo 165/2001 e dell'articolo 60 del DPR 3/1957 e pertanto si ribadisce l'obbligo di astensione, delle conseguenze scaturenti dalla sua violazione e dei comportamenti da seguire in caso di conflitto di interesse;

Acquisita la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interesse anche potenziale;

Visto il vigente Statuto Comunale;

## DECRETA

1. Di prorogare la nomina di responsabile della posizione organizzativa relativa al **Servizio LL.PP., ambiente, protezione civile, Sicurezza sul lavoro (D. Lgs. n. 81/2008), patrimonio** l'arch. **MICHELE BORSACCHI** dipendente con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, cat. D, dalla data di notifica del presente decreto **fino al 31/12/2022**;

2. Ad essa sono conferite tutte le funzioni e le responsabilità relative a tale nomina che derivano da legge e da contratto collettivo, ivi comprese le responsabilità di risultato.

3. Il responsabile in oggetto dovrà attuare gli obiettivi ad esso assegnati dagli organi di direzione politica e contenuti nel PEG, nel PDO e nella relazione previsionale e programmatica, sotto la direzione e il coordinamento del Segretario Comunale;

4. Il conferimento di tale incarico esclude qualsiasi indennità o salario accessorio, ivi compreso il lavoro straordinario;

5. L'orario di servizio, che potrà andare oltre le 36 ore settimanali, dovrà essere uniformato a quello del restante personale dipendente, con rientri pomeridiani o serali, ove necessari e quando richiesto;

6. L'indennità di posizione aggiuntiva per l'incarico ad interim in aggiunta alla posizione organizzativa già conferita è determinata in €. 4.000,00 annui per 13 mensilità;

7. La valutazione dell'attività da questi svolta sarà effettuata dal nucleo di valutazione, il quale accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed autorizzerà la corresponsione dell'indennità di risultato, ove questi siano raggiunti;

8. Si dispone la notifica del presente provvedimento all'arch. Michele Borsacchi;

9. Si dispone la trasmissione del presente provvedimento al Servizio Amministrativo - Finanziario per gli atti di competenza.

### PER ACCETTAZIONE:

Palaia, li .....

### IL RESPONSABILE

.....

Palaia, li 08/11/2022

Il Sindaco  
Marco Gherardini / ArubaPEC S.p.A.

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.LGS 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**