



COMUNE DI PALAIA
Provincia di Pisa

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero **87** del **27/11/2020**

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020-2021 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2020

L'anno duemilaventi il giorno ventisette del mese di Novembre alle ore 11:00, nel civico palazzo, si è riunita la Giunta Municipale, in videoconferenza, convocata nei modi di legge.

Dei Signori componenti della Giunta Municipale di questo Comune:

GHERARDINI MARCO	Sindaco	P
LORENZETTI ALESSIA	Vice Sindaco	P
GUERRINI MARICA	Assessore	P
FIGLIO ROBERTO	Assessore	P
BODDI PIETRO	Assessore Esterno	A

ne risultano presenti n. 4 e assenti n.1.

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Marco Ciancaglini.

Riscontrato il numero legale degli intervenuti, il Sindaco Marco Gherardini, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'articolo 40 del decreto legislativo n.165/2001 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolga sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

Dato atto che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto in via definitiva il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del comparto Funzioni Locali;

Visto il suddetto CCNL del 21.5.2018 ed in particolare: – l'articolo 7, commi 1 e 3, a norma del quale la contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal CCNL, tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il Presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti;

Visto l'articolo 8, comma 2, che prevede che ciascun Ente debba provvedere a costituire la delegazione datoriale di cui all'articolo 7, comma 3;– l'articolo 3, comma 7, ai sensi del quale le clausole del titolo II sostituiscono integralmente tutte le disposizioni in materia di relazioni sindacali previste nei precedenti CCNL, le quali sono pertanto disapplicate;

Richiamato il proprio atto n. 79 del 13/11/2018 con il quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale;

Visti i successivi atti:

- n. 85 del 19/11/2019 che modificava i componenti di parte pubblica della delegazione trattante;
- n. 79 del 27/10/2020 ad oggetto "Nomina componenti della delegazione trattante di parte pubblica (art.8 c.2 CCNL 21/5/2018)";

Visti e richiamati:

- la propria deliberazione n. 78 del 27/10/2020, ad oggetto: "Indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica CCDI anno 2020";
- le determinazioni del responsabile del servizio amministrativo n. 55 del 26/02/2020 ad oggetto: "Art.67 CCNL 21/5/2018 disciplina delle risorse decentrate - risorse stabili costituzione del fondo anno 2020" e n. 252 del 3/11/2020 ad oggetto "Art. 67 CCNL 21/5/2018 disciplina delle risorse decentrate costituzione del fondo anno 2020"
- l'art.7 del CCNL 21 maggio 2018, che individua i soggetti e le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa;
- il D.lgs. n.165/2001 e il D.lgs. n.150/2009;

Considerato che in sede di delegazione trattante è stata definita un'ipotesi di contratto collettivo decentrato (CCDI) per l'anno 2020, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale sub. "A";

Vista la certificazione del revisore unico dei conti in merito alla compatibilità degli oneri della suddetta ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio, che si allega al presente atto sub "B";

Visti, altresì, gli schemi delle relative relazioni tecnico – finanziaria e illustrativa riguardanti la suddetta ipotesi di contratto, conservata agli atti dell'ente;

Ritenuto, quindi, di approvare l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020, autorizzando il Presidente della delegazione di parte pubblica, nella persona del Segretario comunale, alla relativa sottoscrizione;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 espressi dal Responsabile del Servizio e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese;

DELIBERA

- 1) di approvare lo schema di accordo collettivo decentrato integrativo e, che si allega al presente atto per farne parte integrante, sotto la lettera "A" autorizzando il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione degli stessi;
- 2) di dare atto che gli oneri derivanti dall'approvazione e sottoscrizione del suddetto atto, per l'anno 2020, trovano copertura finanziaria nei corrispondenti stanziamenti del PEG 2020/2021 – Annualità 2020, ove è presente sufficiente disponibilità;
- 3) di dichiarare la presente deliberazione, con distinta votazione che ha riportato lo stesso esito della votazione precedente, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del Dlgs 267/2000.

Il presente verbale si compone di numero 3 pagine e numero 4 allegati.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Marco Gherardini / ArubaPEC S.p.A.

Il Segretario Comunale
Marco Ciancaglini/ ArubaPEC S.p.A.



COMUNE DI PALAIA
Provincia di Pisa
Servizio Amministrativo e Finanziario
Servizio Amministrativo e Finanziario

OGGETTO:

Parere di regolarità tecnico espresso ai sensi dell'Art.49 del D.Lgs. 267/2000 sulla Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 16/11/2020 ad oggetto: "AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020-2021 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2020".

Si esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto specificata, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Decreto Legislativo n°267 del 18/08/2000.

Data: 26/11/2020

Il Responsabile
Nadia Citi / ArubaPEC S.p.A.



COMUNE DI PALAIA
Provincia di Pisa
Servizio Amministrativo e Finanziario
Servizio Amministrativo e Finanziario

OGGETTO:

Parere di regolarità contabile espresso ai sensi dell'Art.49 del D.Lgs. 267/2000 sulla Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 16/11/2020 ad oggetto: "AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020-2021 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2020".

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere in ordine alla regolarità contabile dell'atto : **favorevole**, per quanto di competenza.

Data: 26/11/2020

Il Responsabile
Nadia Citi / ArubaPEC S.p.A.

COMUNE DI PALAIA
Provincia di Pisa

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE PER GLI ANNI 2020 E 2021 -
UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2020**

In data 19/12/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019/2021

Con deliberazione di Giunta Municipale. 78 del 27/10/2020 sono stati stabiliti gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica. In quella sede è stato quantificato l'aumento delle risorse decentrate variabili.

Con determina n. 252 del 03/11/2020 del responsabile del servizio Finanziario Amministrativo, è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020.

In data 9 novembre 2020 alle ore 16 presso la residenza municipale del Comune di Palaia si è tenuto l'incontro per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo ex art. 7 comma 4 lett. a) CCNL 21.05.2018 per l'anno 2020.

Ritenuto opportuno modificare anche alcune parti del contratto decentrato integrativo approvato in data 19/12/2019 e valevole per gli anni 2019/2021, come di seguito specificato:

Art. 10 – Indennità condizioni di lavoro (art.70-bis CCNL)

10.1 Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio di valori, viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività, secondo le seguenti misure:

- espletamento di attività esposta a rischio: euro 1,50 al giorno;

omississ.....

Art. 14 - Disciplina della performance e del premio individuale

Omississ.....

14.2 BIS Requisito imprescindibile per la attribuzione della maggiorazione è costituito dal raggiungimento della valutazione massima. In caso di parità si terrà conto dei seguenti criteri in ordine di priorità:

1. della media delle valutazioni conseguite nei due anni antecedenti
2. non aver mai conseguito la maggiorazione
3. anzianità di servizio presso la pubblica amministrazione.

Art. 15 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative

In relazione all'art. 15 del contratto di cui sopra "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative" il comma 15.4, solo per l'anno 2019, è sostituito con la formula seguente: " La presente disciplina trova applicazione dal primo giugno 2019

DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE

omissis....

- 2. Le risorse complessive destinate dal 1° gennaio di ciascun anno all'istituto delle progressioni orizzontali (importo storico più nuove destinazioni) verranno suddivise per categoria nel modo seguente:
- Verrà moltiplicato il valore medio per il personale in servizio nelle singole categorie;
- sulla base dei prodotti verranno calcolate le percentuali corrispondenti;
- le percentuali così determinate saranno applicate per la ripartizione delle risorse complessive sui singoli percorsi orizzontali;
- il fondo di ogni categoria diviso per il valore medio darà il numero delle progressioni già attribuite ed il differenziale determinerà il numero delle progressioni possibili. Eventuali scostamenti in negativo che dovessero risultare da tale confronto non potranno che essere riassorbiti nel tempo a seguito di passaggi di categoria e/o cessazioni dal servizio. Il numero delle progressioni orizzontali attivabili per ogni categoria è approssimata per difetto all'unità.

3 A seguito dell'attribuzione delle P.e.O. si potranno generare dei resti di budget non assegnato per ciascuna categoria. Tali resti saranno utilizzati come segue:

- si cumuleranno tutti i resti di budget di tutte le categorie e si attribuiranno le P.e.O. Per scorrimento partendo da quelle con la percentuale di budget, non intero, più alto. Si procederà così sino all'attribuzione dell'ultima P.e.O. con valore intero.
- L'ulteriore resto finale non verrà speso a titolo di PeO e verrà considerato in aumento del budget per il premio incentivante erogato sulla base delle valutazioni individuali; nell'anno seguente verrà portato in aumento all'eventuale budget annuale per l'attribuzione di nuove P.e.O.
- omissis..

Risorse decentrate disponibili € 81.689,54

Progressioni economiche storizzate	€ 18.639,96
Indennità di comparto	€ 8.837,58
Nuove progressioni economiche	€ 5.000,00
indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis),.....	€ 4.000,00
reperibilità (art. 24).....	€ 1.350,00;
indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies)	€ 5.740,00
performance individuale (art. 68, 3° comma).....	€ 5.122,00
performance organizzativa (art. 68, 2° comma lett. a).....	€ 6.530,00
progetti specifici (art.68 comma 3)	€ 1.470,00
risorse derivanti da disposizioni di Legge (art. 67,c.3).....	€ 25.000,00

-

Per la parte pubblica sottoscrive la ipotesi di accordo ex art. 7 c. 4 lett. a) CCNL 21/05/2018 per l'anno 2020:

- Il Presidente della delegazione trattante Dott. Fulvio Spatarella _____

Per la parte sindacale sottoscrivono la ipotesi di accordo ex art. 7 c. 4 lett. a) CCNL 21/05/2018 per l'anno 2020:

R.S.U. Aziendale Comune di Palaia:

- sig.ra Paola Gennai _____
- sig.ra Anna Manuelli _____
- sig. Michele Ponticelli _____
- Sig. Luca Molesti _____

I Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali:

- CISL FPS _____
- F.P CGIL Orsini Silvia _____
- UIL FPL _____
- CSA RAL _____



COMUNE DI PALAIA

VERBALE N. 29/2020 DEL 25/11/2020

OGGETTO: PARERE REVISORE UNICO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI INERENTI L' IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020/2021- RISORSE ANNO 2020.

Vista la documentazione relativa alla proposta di Contrattazione Decentrata di cui all' oggetto, trasmessami dal responsabile del servizio finanziario contenente l'ipotesi di contratto collettivo decentrato definita dalla delegazione trattante;

Vista l'allegata relazione tecnico – finanziaria redatta dal responsabile del servizio finanziario nella quale si attesta che:

- Il totale del fondo determinato è impegnato ai dovuti capitoli di Bilancio.
- Le somme per oneri riflessi e le somme per Irap sono dovutamente impegnate in Bilancio.
- Non ci sono oneri indiretti senza copertura di Bilancio.

Premesso:

- Che il parere del Revisore Unico attiene alla compatibilità dei costi (sostanzialmente alla copertura finanziaria) e non anche alla sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;
- Che detto controllo deve essere effettuato prima dell'Autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso.

L' organo di revisione attesta la compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo del Contratto Integrativo Decentrato 2020/2021, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dallo stesso, constatando altresì che l'ente ha provveduto all' approvazione del PEG (Piano delle performance) 2020.

Camaiole, 25 Novembre 2020

Il revisore Unico

Dott.ssa Rita Lari

*(*firmata digitalmente)*