



COMUNE DI PALAIA
Provincia di Pisa

Ufficio Ragioneria e Personale
Servizio Amministrativo e Finanziario

DETERMINAZIONE DI REPERTORIO GENERALE
N°43 DEL 12/02/2019

**OGGETTO: ART.67 CC NL 21/5/208 DISCIPLINA DELLE RISORSE
DECENTRATE - RISORSE STABILI COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2019**

Il Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario

Premesso che:

- il Consiglio comunale con propria deliberazione n. 20 del 20/02/2018 ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2018-2020 con i relativi allegati;
- VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 94 del 18/12/2018 ad oggetto: "approvazione piano esecutivo di gestione 2018-2020 piano dettagliato degli obiettivi e piano della performance";
- VISTO che è stata adottata la deliberazione di Giunta Municipale 4 del 08/01/2019 con la quale è stato approvato provvisoriamente il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) dell'anno 2019 e sono state assegnate le risorse ai responsabili di settore;
- Visto il D.M. 7.12.2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 17.12.2018, n. 292;
- Visto il disposto dell'art. 151 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- Visto il disposto dell'art. 163 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- Osservato che:
 - il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
 - la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
 - le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
 - le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 67 del nuovo CCNL del 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di "*certezza, stabilità e continuità*" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della “*eventualità e variabilità*” e che,

quindi, hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono definite e messe a disposizione del

Fondo;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell’Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l’informazione ai soggetti sindacali prima dell’avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l’art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in

virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa “nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all’effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in

materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli

articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di

ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche

amministrazioni”;

Visto l’articolo 1, commi da 557 a 557-*quater*, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Visto l’art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che “*a decorrere dal 1°*

gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche

di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il

corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1,

comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma

2-*bis*, del d.l. 78/2010 e art. 1, comma 236 della legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del

vigente rispetto del limite anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell’anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l’anno 2019;

Richiamata la determinazione n. 240 del 10/10/2018 ad oggetto: “disciplina delle risorse decentrate costituzione fondo 2018 rettifica fondi 2016 – 2017 – Provvedimenti, successivamente modificata con determina n. 245 del 18/10/2018;

Ritenuto di procedere alla costituzione iniziale del Fondo risorse decentrate – risorse stabili – per

l’anno 2019, nel rispetto delle nuove regole normative econtrattuali sopra citate;

Considerato che l’ente:

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2017 e che è presumibile che il vincolo del pareggio

di bilancio sia rispettato anche per l'anno 2018;

- nell'anno 2018 è stato rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del

triennio 2011/2013;

Dato atto che in virtù delle nuove regole contrattuali:

- a decorrere dall'anno 2018 il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato

di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art.31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 relative

all'anno 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018);

- nell'importo consolidato di cui sopra confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 2004 pari allo 0,20 del monte salari 2001 esclusa dirigenza;

- nel corso dell'anno 2018 si sono registrate n. 2 cessazioni di personale con conseguente incremento delle risorse stabili per RIA e per assegni ad personam per Euro 982,28;

- le risorse stabili sono incrementate a decorrere dall'anno 2018 per un importo complessivo di €.

1.088,10 ex art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate – risorse stabili – anno 2019, così come definito

con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della

spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

Richiamato il D.Lgs. 118/2011 ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di

personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio

di liquidazione;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che

giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

testo vigente);

Visto il Decreto sindacale n. 2/2014;

DATO ATTO che il presente provvedimento sarà sottoposto al visto di regolarità contabile del responsabile del servizio finanziario, ai fini dell'attestazione della copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 c. 4 del D.L.gs 267/00;

DETERMINA

1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.

2) Di costituire, ai sensi dell'art. 67 del CCNL comparto regioni ed autonomie locali del 21 maggio

2018, il Fondo delle risorse decentrate – risorse stabili – per l'anno 2019, come da prospetto allegato, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.

3) Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2019

potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative,

circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali.

4) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2019 trova copertura negli appositi

capitoli del redigendo bilancio di previsione 2019/2021 afferenti la spesa del personale.

5) Di dare atto che della presente costituzione sono già impegnate le seguenti somme relative ai

rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa:

- Progressioni economiche orizzontali storicizzate € 21.306,48
- Indennità di comparto (*Colonna 2 + 3 Tab. "D" CCNL 22/01/2004*) 8.985,78
- *Maggiorazione indennità di posizione del segretario comunale € 2.749,20*

7) Di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo

pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per

l'anno 2019 entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata

e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV).

8) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999.

1) Di precisare, a norma dell'art. 183, comma 9 bis del vigente TUEL, che trattasi di spesa ricorrente;

2) Di dare atto altresì, ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e dall'art 1 c 9 lett.e) della legge 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del procedimento;

3) di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/2013;

4) di dare atto che il responsabile del procedimento è la sottoscritta Nadia Citi

Palaia, li 12/02/2019

Il Responsabile
Citi Nadia / ArubaPEC S.p.A.

Firmato digitalmente il 12/02/2019 da Citi Nadia / ArubaPEC S.p.A. valida dal 04/11/2014 01:00:00 al 04/11/2020 00:59:59 - Firmato digitalmente il 12/02/2019 da Citi Nadia / ArubaPEC S.p.A. valida dal 04/11/2014 01:00:00 al 04/11/2020 00:59:59

-

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.LGS 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI PALAIA
Provincia di Pisa

Ufficio Ragioneria e Personale
Servizio Amministrativo e Finanziario

DETERMINAZIONE DI REPERTORIO GENERALE
N° 43 DEL 12/02/2019

**OGGETTO: ART.67 CC NL 21/5/208 DISCIPLINA DELLE RISORSE
DECENTRATE - RISORSE SABILI COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2019**

IMPUTAZIONE CONTABILE

In ordine all'atto di determinazione:

esprime parere favorevole con l'apposizione del visto di regolarità contabile che
attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dallo stesso.

Palaia, lì 12/02/2019

Il Responsabile
Citi Nadia / ArubaPEC S.p.A.

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.LGS 82/2005 e
rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

COMUNE DI PALAIA

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

ALIMENTAZIONE - ART. 67 CCNL 2016/2018

RISORSE STABILI	NOTE	2018	2019
COMMA 1			
Unico Importo consolidato anno 2017 - art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	importo del 2017 certificato dall'organo di revisione, importo consolidato fondo 2017	43.881,43	43.881,43
COMMA 2			
2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:			
a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	finanziate dal rinnovo contrattuale, quindi oltre tetto. € 83,20 x n. dipendenti al 31/12/2015, compresi TD a copertura di esigenze ordinarie, no sostituzioni di personale assente x 18 dip. All'1/1/2016		1.497,60
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	finanziate dal rinnovo contrattuale, quindi oltre tetto. La norma è riferita agli incrementi a regime = personale in servizio al 1/4/2018, data di conglobamento dell'IVC 2016		1.088,10
c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;			982,28
d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	residuale		

e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;			
g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;			
	A - TOTALE RISORSE STABILI		43.881,43
	A1 - TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO		3.567,98
	A2 - TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO		47.449,41