



COMUNE DI PALAIA

Provincia di Pisa

Ufficio Ragioneria e Personale

Servizio Amministrativo e Finanziario

DETERMINAZIONE DI REPERTORIO GENERALE

N°10 DEL 11/01/2022

OGGETTO: ART.67 CC NL 21/5/208 DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE - RISORSE STABILI COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2022

Il Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario

Visto il provvedimento del Sindaco n. 4 del 29/05/2019, con il quale la sottoscritta Nadia Citi, veniva nominata responsabile del servizio Amministrativo-Finanziario;

Visto il Decreto del Ministro dell'Interno del 24/12/2021 che differisce il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 al 31 marzo 2022;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 26/05/2021 ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2021/2023 e del bilancio di previsione per gli esercizi 2021 - 2023", dichiarata immediatamente eseguibile;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 77 del 30/12/2021 ad oggetto: "Assegnazione PEG provvisorio anno 2022", dichiarata immediatamente eseguibile;

Visto il disposto dell'art. 151 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto il disposto dell'art. 163 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Osservato che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

(Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto

delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel

corso dell'anno;

- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 67 del

nuovo CCNL del 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:

RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di "*certezza, stabilità e continuità*" e che,

quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della "*eventualità e variabilità*" e che,

quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del

Fondo;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in

virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in

materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli

articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di

ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle

amministrazioni";

Visto l'articolo 1, commi da 557 a 557-*quater*, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "*a decorrere dal 1°*

gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche

di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il

corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1,

comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma

2-*bis*, del d.l. 78/2010 e art. 1, comma 236 della legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del

vigente rispetto del limite anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

Richiamata la determinazione n. 148 del 30/07/2021 ad oggetto: "disciplina delle risorse decentrate costituzione fondo anno 2021;

Rilevato che, in coerenza con il piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale, sarà pari a quello presente alla data del 31/12/2018 e pertanto non si ritiene possibile adeguare «in aumento» il limite iniziale di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Atteso che, in ogni caso, la verifica finale del contenimento del trattamento accessorio entro il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e la conseguente possibilità di adeguamento «in aumento», ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, conv.to in Legge n. 58/2019, dovrà essere effettuata a consuntivo sulla base dei dati occupazionali consolidati, con definitivo assestamento del limite di legge e suo adempimento;

Ritenuto di procedere alla costituzione iniziale del Fondo risorse decentrate – risorse stabili – per

l'anno 2022, nel rispetto delle nuove regole normative econtrattuali sopra citate;

Considerato che l'ente:

- nell'anno 2021 è stato rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del

triennio 2011/2013;

Dato atto che in virtù delle nuove regole contrattuali:

- a decorrere dall'anno 2018 il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato

di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art.31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 relative

all'anno 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018);

- nell'importo consolidato di cui sopra confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 2004 pari allo 0,20 del monte salari 2001 esclusa dirigenza;

- nel corso dell'anno 2019 si è registrata n. 1 cessazione di personale con conseguente incremento delle risorse stabili per RIA rispetto al 2019 e per assegni ad personam per Euro 1.063,27;

Visto che nel corso dell'anno 2020 si è registrata n. 1 cessazione di personale con conseguente incremento rispetto al 2020 per RIA di Euro 918,97;

Visto che nel corso dell'anno 2021 è cessata una unità di personale dal primo settembre con conseguente incremento nel 2022 della parte fissa di fondo per RIA di € 83,98

Rievato che l'importo di € 35,01 relativo alla quota calcolata in dodicesimi della RIA sarà inserita nella parte variabile del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2022;

- le risorse stabili sono incrementate a decorrere dall'anno 2018 per un importo complessivo di €.

1.088,10 ex art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate – risorse stabili – anno 2021, così come definito

con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della

spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

Rilevato inoltre che il contratto decentrato integrativo per il triennio 2019/2021 è stato stipulato in data 31/12/2019;

Richiamato il D.Lgs. 118/2011 ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di

personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio

di liquidazione;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che

giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

testo vigente);

Visto il Decreto sindacale n. 4/2019;

DATO ATTO che il presente provvedimento sarà sottoposto al visto di regolarità contabile del responsabile del servizio finanziario, ai fini dell'attestazione della copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 c. 4 del D.L.gs 267/00;

DETERMINA

1) Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.

2) Di costituire, ai sensi dell'art. 67 del CCNL comparto regioni ed autonomie locali del 21 maggio

2018, il Fondo delle risorse decentrate – risorse stabili – per l'anno 2022, come da prospetto allegato, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.

3) Di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2022

potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative,

circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali.

4) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2022 trova copertura negli appositi

capitoli del redigendo bilancio di previsione 2022/2024 afferenti la spesa del personale.

5) Di dare atto che della presente costituzione sono già impegnate le seguenti somme relative ai

rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa:

- Progressioni economiche orizzontali storicizzate € 22.319,57
- Indennità di comparto (*Colonna 2 + 3 Tab. "D" CCNL 22/01/2004*) 8.724,37

6) Di dare atto che il contratto integrativo decentrato per il triennio 2019/2021 è stato firmato in data 31 dicembre 2019;

7) Di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo

pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato per l'anno 2022 entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata

e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV).

8) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999.

9) Di precisare, a norma dell'art. 183, comma 9 bis del vigente TUEL, che trattasi di spesa ricorrente;

10) Di dare atto altresì, ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e dall'art 1 c 9 lett.e) della legge 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del procedimento;

11) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita

sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;

12) Di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/2013;

di dare atto che il responsabile del procedimento è la sottoscritta Nadia Citi

Palaia, li 11/01/2022

Il Responsabile
Nadia Citi / ArubaPEC S.p.A.

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.LGS 82/2005 e
rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**



COMUNE DI PALAIA
Provincia di Pisa
Servizio Amministrativo e Finanziario
Ufficio Ragioneria e Personale

**DETERMINAZIONE DI REPERTORIO GENERALE
N° 10 DEL 11/01/2022**

**OGGETTO: ART.67 CC NL 21/5/208 DISCIPLINA DELLE RISORSE
DECENTRATE - RISORSE STABILI COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2022**

IMPUTAZIONE CONTABILE

In ordine all'atto di determinazione:

esprime parere favorevole con l'apposizione del visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dallo stesso.

Palaia, lì 11/01/2022

Il Responsabile
Nadia Citi / ArubaPEC S.p.A.

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.LGS 82/2005 e
rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022
CCNL 2016/2018**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	43.881,43
---	------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	3.048,50
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	-
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.048,50

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.497,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.088,10
... ..	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	2.585,70

0

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	49.515,63
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	46.929,93
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	2.585,70

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	-

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	49.515,63
---	------------------

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	49.515,63
--	------------------