

COMUNE DI PALAIA

(Provincia di Pisa)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

CONTRATTO DECENTRATO 2022

Modulo 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: Contratto: 25/10/2022	
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Dott. Alessandro Paolini Componenti: Arch.; Michele Borsacchi Rag. Nadia Citi ; RSU: Valeria Fornai – Cristina Casati - Luca Molesti – Gianpaolo Bonistalli. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FPCGIL, CISLFP, UIL-FPL, CSA Regioni Autonomie Locali Firmatarie della preintesa: RSU – FP CGIL, FP CISL Firmatarie del contratto: RSU – FP CGIL.	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Campo di applicazione, efficacia e durata b) Criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti accessori di ente nell'anno 2022;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Cretificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	E' Stata acquisita certificazione dell'Organo di controllo interno, in data 26/10/2022 Non sono stati effettuati rilievi da parte dell'organo di controllo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione) con delibera GC n. 47 del 20/05/2022. E' stato attivato il sistema di valutazione della performance individuale e collettiva, delle prestazione

	dei dipendenti e delle attività dell'amministrazione, con integrazione del Regolamento degli uffici e dei servizi.
	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 9, letter a) del d.lgs. 33/2013. Il programma è stato approvato con G.C. n. 10 DEL 17/03/2021
	E' stato avviato il sistema di valutazione della performance individuale e collettiva delle prestazioni dei dipendenti e delle attività dell'amministrazione, con integrazione del regolamento degli Uffici e Servizi.
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione del Fondo relativamente alla parte fissa, per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018, è avvenuta con determinazione n. 10 del 11/01/2022, per un importo pari ad € **49.515,63** Con atto di Giunta Municipale n.91 del 4/10/2022 l'amministrazione comunale ha disposto di integrare il fondo la produttività nel modo seguente:

•€ 6.410,00 parte 1,2 del monte salari 1997 art. 67 3° comma lett. H CCNL 2018

Con determina n. 211 del 19/10/2022, del servizio finanziario amministrativo, è stato costituito il fondo 2022, sia per la parte stabile che per quella variabile.

L'accordo prevede la proroga del Contratto Decentrato integrativo in vigore al 31/12/2021 nelle more dell'entrata in vigore del nuovo CCNL del Comparto Funzioni Enti Locali.

Inoltre è stato stabilito che le eventuali somme, che in sede di applicazione del presente accordo risulteranno non distribuite, con riferimento ai diversi istituti disciplinati, confluiranno nelle risorse destinate alla performance individuale, con eccezione delle risorse destinate a compensare attività riconducibili alle previsioni dell'art.67, comma 3, letterac) del predetto CCNL 21/5/2018

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del C.C.N.L., le risorse 2022 verranno utilizzate nel seguente modo:

A) SU FONDO FISSO	Progressioni economiche orizzontali storicizzate	€	22.319,57
	Indennità di comparto		8.724,37
	Totale A		31.043,94

B) SU FONDO VARIABILE	Art. 68 c. 2 a) premi correlati alla performance organizzativa	6.410,00
	Art. 68 c. 2 b) premi correlati alla performance individuale	4767,84
	Art. 70 bis Indennità di condizioni lavoro	5.100,00
	Art. 68 c. 2 d) – Art 24 CCNL 2018 Indennità di reperibilità	1.350,00
	Art. 70 quinquies indennità per specifiche responsabilità	5.625,00
	Art. 67 c. 3 c) Incentivi per funzioni tecniche D.Lgs 50/2016	25.000,00
	Specifiche disposizioni di legge – art. 67 lettera c)	0
	Nuove progressioni orizzontali (art.68,2°c.lettj)	4.000,00
	Totale B	52.252,84
TOTALE A+B		83.296,78

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione delle coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, di cui all'integrazione del Regolamento per gli uffici e servizi con le parti relative al Ciclo della Performance-Valutazione e Merito e al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvata con deliberazione della Giunta comunale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nell'anno 2022 all'istituto della progressione economica orizzontale sono stati destinati € 4.000,00. Il meccanismo di progressione economica orizzontale è regolato dal contratto dove sono stati stabiliti i criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali in base alle disposizioni del C.C.N.L. 21/5/2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi.

Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e oggetto di accordo con la parte sindacale la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva ed alla qualità della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento di obiettivi.

L'utilità del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati è, in estrema sintesi, la seguente:

Produttività collettiva: incentiva la partecipazione attiva e costante nel luogo di lavoro, attraverso un riconoscimento legato alla presenza in servizio.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Come per i precedenti contratti decentrati, si provvederà a pubblicare in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente – sezione “Trasparenza valutazione e merito”, i seguenti documenti:

1. contratto integrativo decentrato;
2. relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
3. certificazione del revisore dei conti;
4. schede informative 2 e tabella 15 del conto annuale 2021 che saranno trasmesse entro i termini di scadenza al Ministero dell'Economia tramite sistema Sico.

Palaia li 25/10/2022

COMUNE DI PALAIA

(Provincia di Pisa)

La presente relazione tecnico finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione 2022 e di attestarne la compatibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali del bilancio.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, art. 67 C.C.N.L. 21/05/2018 è stato quantificato con determinazione n. 211 del 19/10/2022:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	49.515,63
Risorse variabili	33.781,15
Totale Risorse	83.296,78

Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte storica consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. ed altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

FONDO FISSO		ANNO 2022
F. consolidato art. 67, c. 1	CCNL 21/05/2018	43.881,43
Incremento art. 67 c. 2 a)	€ 83,20 annui per dipendente in servizio al 31/12/2015 dal 2019*	1.497,60
Incremento art. 67 c. 2 b)	Differenziali incremento posizioni economiche*	1.088,10
Incremento art. 67 c. 2 c)	RIA personale cessato	3.048,50
Incremento art. 67 c. 2 d)	Riassorbimento incrementi ad personam	,00
Incremento art. 67 c. 2 e)	Oneri per il personale trasferito	,00
Incremento art. 67 c. 2 f)	Economie per riduzione posti dirigente	,00
Incremento art. 67 c. 2 g)	Riduzione lavoro straordinario	,00
Incremento art. 67 c. 5 a)	Oneri per incremento dotazione organica	,00
	Riduzioni per contenimento tetto 2016	0
	Totale fondo fisso	49.515,63

* Importo non soggetto al tetto 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 del 21/05/2018.

Sezione II – Risorse Variabili

Con delibera di Giunta municipale n 91 del 4/10/2022 è stata stabilita l'integrazione del fondo per i seguenti importi:

- quota parte dell'1,2 del monte salari 1997 art. 67 3° comma lett. H CCNL 2018 € 6.410,00

Le risorse variabili sono così determinate:

FONDO VARIABILE		ANNO 2022
Risorse art. 67 c. 3 a)	Contributi sponsorizzazioni art. 15 c. 1 CCNL 01/04/1999	0
Risorse art. 67 c. 3 b)	Economie da piani di razionalizzazione e riduzione della spesa	0
Risorse art. 67 c. 3 c)	Specifici trattamenti economici da specifiche disposizioni di legge	25.000,00
Risorse art. 67 c. 3 e)	Risparmi da straordinario art. 14 CCNL 01/04/1999	2.336,14
Risorse art. 67 c. 3 f)	Quote rimborso spese di notifica	,00
Risorse art 67 c. 3 lettera h)	1,2 monte salari 1997	6.410,00
Risorse art. 67 c. 3 lettera i)	Progetti specifici	
Risorse art. 67 c. 3 k)	Integrazione per personale trasferito	,00
Risorse Art. 67 comma 3 Lett.d)	Frazione RIA anno precedente	35,01
	Fondo variabile	33.781,15

Importo totale fondo risorse decentrate € 83.296,78 (l'importo non comprende l'indennità delle posizioni organizzative imputata a bilancio)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Fattispecie non presente

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
--

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 31.043,94 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.724,37
Progressioni orizzontali consolidate anni 2017 e precedenti	22.319,57
Indennità per il personale ex VIII q.f.	,00
Totale	31.043,94

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 52.252,84 così suddivise:

FONDO VARIABILE		ANNO 2022
Risorse art. 67 c. 3 a)	Contributi sponsorizzazioni art. 15 c. 1 CCNL 01/04/1999	0
Risorse art. 67 c. 3 b)	Economie da piani di razionalizzazione e riduzione della spesa	0
Risorse art. 67 c. 3 c)	Specifici trattamenti economici da specifiche disposizioni di legge	25.000,00
Risorse art. 67 c. 3 d)	Una tantum da frazione RIA mensile	35,01
Risorse art. 67 c. 3 e)	Risparmi da straordinario art. 14 CCNL 01/04/1999	2.336,14
Risorse art. 67 c. 3 f)	Quote rimborso spese di notifica	,00
Risorse art. 67 c. 3 h) – c. 4	Incremento fino all'1,2 monte salari 97 se il bilancio consente	6.410,00
Risorse art. 67 c. 3 i) – c. 5 b)	Conseguimento obiettivi ex art. 15 c. 5	0
	Disponibilità fondo stabile	18.471,69
	Totale fondo variabile	52.252,84

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare:

=====

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	31.043,94
Somme regolate dal contratto	52.252,84
Destinazioni ancora da regolare	,00
Totale	83.296,78

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Fattispecie non presente

La spesa prevista nel bilancio 2022/2024 per il Fondo risorse decentrate è finanziata in base agli istituti contrattuali vigenti e trova copertura ai vari interventi di spesa adeguatamente dotati.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo risulta rispettato come da prospetto di cui all'allegato b.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto della positiva verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del Fondo:

- il totale del Fondo come sopra determinato è impegnato ai dovuti capitoli del bilancio;
- le somme per oneri riflessi sono dovutamente impegnate a bilancio;
- Le somme per IRAP sono dovutamente impegnate a bilancio;
- Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Palaia li, 25/10/2022

Il responsabile del servizio finanziario amministrativo
Nadia Citi
(documento firmato digitalmente)